

## Nařízení děkana č. 8/2023 Motivační program na podporu tvůrčí činnosti akademických pracovníků a doktorandů TF pro rok 2023

### Článek 1

#### Úvodní ustanovení

- (1) Toto Nařízení děkana je platné pro Technickou fakultu České zemědělské univerzity v Praze (dále jen „TF“) a stanovuje pravidla pro odměny za excelentní vědecko-výzkumnou činnost na TF v roce 2023.
- (2) Cílem nařízení děkana TF je v souladu s Hodnocením výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (dále jen „M17+“) významně zvýšit: počet publikací TF ve vybraných vědeckých časopisech na Web of Science (WoS); počet kvalitních tzv. nebibliometrizovatelných výstupů pro společnost a praxi; zapojení TF do významných mezinárodních projektů; motivaci zaměstnanců TF propagovat vědecké výstupy; podporu open science; komercializaci výstupů a spolupráci s externími institucemi.

### Článek 2

#### Pravidla pro odměny za excelentní vědeckovýzkumnou činnost na TF v roce 2023

Odměnu lze přiznat za následující tvůrčí aktivity:

##### A) Přijaté excelentní publikace do časopisů

- 1) V top 10 % (1D) časopisů podle rozčlenění oborové struktury OECD: Fields of Research and Development (FORD) a dle Article Influence Score (AIS) - u víceoborových časopisů musí být časopis vždy zařazen alespoň jednou v 1. decilu (1D).
- 2) V 1. Q podle FORD a dle AIS - u víceoborových časopisů musí být časopis vždy zařazen alespoň jednou v 1. kvartilu (1Q).
- 3) V 2. Q podle FORD a dle AIS - u víceoborových časopisů musí být časopis vždy zařazen alespoň jednou v 2. kvartilu (2Q).

Základním bibliometrickým ukazatelem je AIS. V analýze se při hodnocení časopisů z databáze WoS bude používat základní rozčlenění oborová struktura FORD. Obory WoS (WoS Categories) jsou tak převedeny do struktury FORD na základě Převodníku (Struktura oborů OECD [Frascati Manual] – převodník M17+, dokument schválený na 324. zasedání Rady pro výzkum, vývoj a inovace dne 31. března 2017). [Seznam časopisů, jejich AIS a zařazení do kvartilů v jednotlivých FORDECH je ZDE: \(https://www.tf.czu.cz/cs/r-6970-veda-a-vyzkum/r-7923-aktualita-vav/aktualni-hodnoty-ais-2020.html\)](https://www.tf.czu.cz/cs/r-6970-veda-a-vyzkum/r-7923-aktualita-vav/aktualni-hodnoty-ais-2020.html) . Hodnota AIS a následné zařazení časopisu do kvartilů v jednotlivých FORD je stanovena podle aktuálního AIS časopisu v době akceptování článku.

### Podmínky pro vyplacení odměny

Celková maximální výše odměny je následující:

	1D podle FORD a dle AIS (1D)	1Q podle FORD a dle AIS (1Q)	2Q podle FORD a dle AIS (2Q)
Významné FORD pro TF*	150.000,- Kč	100.000,- Kč	50.000,- Kč
Ostatní FORD	75.000,- Kč	50.000,- Kč	25.000,- Kč

\*Významné FORD pro TF jsou Agriculture; Materials Engineering; Mechanical Engineering; Other Engineering and Technologies; Other Agricultural Sciences; Environmental Engineering;

U výstupů publikovaných v časopisech zařazených ve FORD Materials Engineering; Other Engineering and Technologies může děkan TF odměnu navýšit až o 30 % podle finančních možností fakulty. Důvodem je strategie ČZU podpořit technické obory a zvýšit jejich publikační aktivity, a to zejména vzhledem k hodnocení výzkumných organizací dle M17+.

Výsledná odměna pro autorský kolektiv z TF se určí podílem počtu autorů TF z celkového počtu autorů článku (např. celkový počet autorů publikace je 10, z toho 6 autorů má afilii k TF = konečná odměna je 60 % z maximální výše odměny, viz tabulka výše). Minimální odměna za článek pro autory z TF je 10 % z maximální výše odměny, tedy u „1D“ 15 tis. Kč (resp. 7,5 tis. Kč – ostatní FORD), „1Q“ 10 tis. Kč (resp. 5 tis. Kč – ostatní FORD), „2Q“ 5 tis. Kč (resp. 2,5 tis. Kč – ostatní FORD).

Výstupy TF pravidelně, zpravidla 6x ročně, předkládá první autor v pořadí TF. Odměna pro jednotlivé členy autorského kolektivu bude rozpočítána dle uvedeného procentuálního podílu jednotlivých autorů tak, jak je uvedeno a podpisy stvrzeno ve formuláři (příloha 1). Studentům doktorského studia bude tato odměna vyplacena formou mimořádného stipendia.

### B) Podpora vysoce kvalitních výstupů

Nebibliometrické výstupy jsou všechny výstupy, kromě publikací v časopisech na Web of Science a SCOPUS. Jedná se tedy např. o odborné knihy, kapitoly v odborných knihách, software, patenty, užité vzory, metodiky, specializované mapy s odborným obsahem, výzkumné zprávy, audiovizuální tvorbu atd. tyto výstupy musí mít mimořádný přínosem k poznání nebo společenskou relevanci. Odměněny budou výstupy, které v rámci M17+ fakulta uplatní při tzv. Sběru kvalitních výstupů (SKV) – Modul 1 M17+. Odměna pro autorský kolektiv z TF s nadpolovičním podílem na výstupu uplatněném za rok 2022 (příp. při hodnocení stupněm 1 nebo 2 při posouzení hodnotitelů dle M17+) bude vyplacena následujícím způsobem:

Kvalitativní stupnice (posouzení hodnotitelů hodnocení dle M17+)				
1	2	3	4	5
100.000,-Kč	40.000,-Kč	0,- Kč	0,- Kč	0,- Kč

### Podmínky pro vyplacení odměny

Odměna bude vyplacena v roce 2024, kdy MŠMT zveřejní výsledky hodnocení výstupů odeslaných v roce 2023. V případě, že podíl autorů na výstupu z TF nebude nadpoloviční, odměna se adekvátně sníží. V tomto případě rozhoduje o celkové odměně děkan TF. Odměna pro jednotlivé členy autorského kolektivu z TF bude rozpočítána dle autory uvedeného procentuálního podílu na výstupu. O odměny za výstupy při SKV, které budou hodnoceny stupněm 1 či 2 v rámci hodnocení M17+ (v roce 2023) se nežádá. Budou vyplaceny automaticky na návrh proděkana pro vědu, výzkum a rozvoj fakulty TF.

### C) Příprava a schválení mezinárodních projektů na TF

Odměny lze vyplácet za **mezinárodní výzkumné projekty**. Mezinárodním výzkumným projektem se rozumí příprava a podání projektu, kdy poskytovatel prostředků pochází mimo území ČR. Jedná se zejména (nikoliv však výlučně) o projekty v rámci programu EU pro výzkum a inovace Horizont Evropa (s významným akcentem ERC grantů).

Výše odměny za úspěšně získané projekty:

- Maximálně 500.000,- Kč pro řešitele z TF podílející se na přípravě a schválení ERC grantu.
- Maximálně 300.000,- Kč pro tým z TF podílející se na přípravě a schválení projektu, kdy TF ČZU je koordinátorem konsorcia a celého projektu.
- Maximálně 150.000,- Kč pro tým z TF podílející se na přípravě a schválení projektu, kdy TF ČZU je v pozici partnera mezinárodního projektu.

Výše odměny u podaných projektů, avšak nefinancovaných:

- Maximálně 90.000,- Kč pro řešitele z TF podílející se na přípravě a schválení ERC grantu.
- Maximálně 50.000,- Kč pro tým z TF podílející se na přípravě a schválení projektu, kdy TF ČZU je koordinátorem konsorcia a celého projektu.
- Maximálně 30.000,- Kč pro tým z TF podílející se na přípravě a schválení projektu, kdy TF ČZU je v pozici partnera mezinárodního projektu.

#### Podmínky pro vyplacení odměny

Autoři žádající o odměnu musí mít pracovněprávní vztah s TF nebo být doktorandy DSP TF. Žádost, podepsána všemi podílejícími se zaměstnanci z TF, musí být v PDF hlavním řešitelem nahrána do IS: eAgenda / Kontaktní centrum / Hledám řešení / Příprava a schválení mezinárodního projektu na TF (Vzor žádosti příloha 2). Děkan TF může celkovou odměnu snížit vzhledem k významnosti mezinárodního projektu, konkrétně např. k významnosti dotačního titulu, výši kofinancování TF, výši zapojení TF, významnosti a roli TF v projektovém konsorciu (vedení některé části projektu).

Odměna pro jednotlivé členy autorského kolektivu bude rozpočítána dle uvedeného procentuálního podílu jednotlivých autorů tak, jak je uvedeno a podpisy stvrzeno v žádosti o odměnu (příloha 2). Studentům doktorského studia bude tato odměna vyplacena formou mimořádného stipendia.

### D) Aktivity zaměstnanců a doktorandů TF v propagaci vědeckých výstupů do praxe a veřejnosti

V roce 2023 může být vyplacena odměna zaměstnanci nebo doktorandovi na návrh vedoucího příslušné katedry / fakulního pracoviště, a to za mimořádnou aktivitu při propagaci vědeckých výstupů veřejnosti a do praxe, např. výstupy v médiích, přednášky pro veřejnost, propagace vědeckých výstupů do praxe atd. Vedoucí katedry / fakulního pracoviště mohou podat návrh písemně proděkanovi pro vědu, výzkum a rozvoj fakulty, a to čtvrtletně za období 1. 1. – 31. 3. 2023, 1. 4. – 30. 6., 1. 7. – 30. 9., 1. 10 – 31. 12. 2023, za každé čtvrtletí až ve výši 10.000,- Kč pro zaměstnance či doktoranda. Děkan TF rozhodne o celkové výši odměny zejména v souvislosti s významem těchto aktivit a jejich přínosem pro TF. Studentům doktorského studia bude tato odměna vyplacena formou mimořádného stipendia.

### Článek 3

#### Závěrečné ustanovení

- (1) Odměny za výstupy podle článku 2 lze vyplácet za období 1. 1. 2023 – 9. 12. 2023.
- (2) Podmínky podpory dle tohoto nařízení byly schváleny Kolegiem děkana TF dne 28.6.2023.
- (3) Toto nařízení nabývá platnosti a účinnosti dne 1. 7. 2023.

V Praze dne 28.6.2023

doc. Ing. Jiří Mašek, Ph.D.  
Děkan TF





